
Toekenningsvoorwaarden inhaalrustdagen 2021

(Dit document vervangt in geen geval de reglementering zoals vastgelegd via KB, via cao of door de Raad van Bestuur van Constructiv)

Algemene bepalingen

Voor het jaar 2021 worden er, in het kader van de arbeidsduurvermindering, 12 rustdagen toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die tot het Paritair Comité van het bouwbedrijf behoren.

Deze rustdagen situeren zich op de volgende data:

- een periode in het eerste kwartaal: 6, 7, 8 en 9 april 2021;
- losse dagen in het vierde kwartaal: 2, 3 en 12 november 2021;
- de hoofdperiode: 24, 28, 29, 30 en 31 december 2021.

Let op: maandag 27 december is geen rustdag maar een vervangende feestdag voor 25 december.

De vergoeding voor deze rustdagen is ten laste van Constructiv. Ze worden vanaf 1 december 2021 uitbetaald aan de arbeiders die het formulier "Rustdagen 2021" overmaken aan hun vakbond of, als de arbeider niet aangesloten is bij een vakbond, aan het PDOK-zegelstelsel, Lombardstraat 34-42 te 1000 Brussel.

De formulieren worden door Constructiv opgemaakt op basis van:

- de kwartaalaangiftes van de werkgevers bij de RSZ (DmfA);
- de meldingen van in- en uitdiensttredingen door de werkgever (dimona);
- gegevens uit het Rijksregister en de KBO;
- andere officiële gegevens (bv. arbeidsongevallen);
- gegevens die Constructiv ontving van sociale secretariaten, werkgevers, vakbonden, arbeiders enzovoort.

Op welke rustdagen heeft een reguliere arbeider recht?

Een reguliere arbeider heeft recht op de rustdagen die tijdens zijn tewerkstelling in de bouwsector vallen. In afwijking hierop heeft een reguliere arbeider die ontslagen werd na 24 oktober 2021 en volledig werkloos blijft tot en met 23 december 2021 ook recht op de rustdagen van de hoofdperiode.

Een arbeider die vóór 1 januari 2021 arbeidsongeschikt werd wegens ziekte of ongeval van gemeen recht en in 2021 het werk hervat, heeft recht op de rustdagen die zich situeren na de datum van werkherhvatting.

Een arbeider die tewerkgesteld was met een contract van bepaalde duur van minimum drie maanden en dat beëindigd werd na 24 oktober 2021 heeft recht op de rustdagen van de hoofdperiode a rato van één dag per maand tewerkstelling, voor zover hij op deze rustdagen nog steeds werkloos is.

Op welke rustdagen heeft een uitzendarbeider recht?

Een uitzendarbeider heeft recht op de rustdag(en) indien hij effectief tewerkgesteld was bij een werkgever uit de bouwsector op de werkdag die de rustdag(en) voorafgaat:

- voor de periode van 6 tot en met 9 april: 2 april 2021
- voor 2 en 3 november: 29 oktober 2021
- voor 12 november: 10 november 2021
- voor de hoofdperiode: 23 december 2021

Een uitzendarbeider die op 23 december een contract heeft maar tijdelijk werkloos gesteld werd omwille van slecht weer, of die ziek was, heeft ook recht op de rustdagen van de hoofdperiode.



Op welke rustdagen heeft een arbeider GEEN recht?

Een arbeider heeft geen recht op de rustdagen die zich situeren tijdens een periode van schorsing van het arbeidscontract (arbeidsongeval, onbetaald verlof, onwettig afwezig, voltijds tijdskrediet, volledige loonbaanonderbreking, onderling akkoord enzovoort).

Een arbeider heeft geen recht op de rustdagen die zich situeren tijdens een periode van ziekte of ongeval van gemeen recht indien deze periode van arbeidsongeschiktheid een aanvang nam vóór 1 januari 2021.

Hoe wordt het bedrag berekend?

Voor elke rustdag wordt het dagbedrag afzonderlijk berekend.

Het dagbedrag wordt vastgelegd op basis van de geschooldheid van de arbeider op de rustdag. Deze geschooldheid wordt bepaald op basis van het uurloon dat vermeld wordt in de kwartaalaangifte die de werkgever indient bij de RSZ (DmfA).

| Categorie | Uurlonen van tot | | | | Dagvergoeding |
|---------------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| | 1° trim. 2021 | 2° trim. 2021 | 3° trim. 2021 | 4° trim. 2021 | |
| 14 – 16 (sal Q1 x 40%) | 9,892 - 12,480 | 9,892 - 12,480 | 9,892 - 12,480 | 10,091 - 12,730 | 86,16 |
| 17 – 20 (sal Q1 x 75%) | 12,481 - 14,739 | 12,481 - 14,739 | 12,481 - 14,807 | 12,731 - 14,993 | 89,40 |
| Categorie I (Ongesch. I) | 14,740 - 15,471 | 14,740 - 15,471 | 14,808 - 15,543 | 14,994 - 15,739 | 92,19 |
| Categorie IA (Ongesch. IA) | 15,472 - 15,712 | 15,472 - 15,712 | 15,544 - 15,785 | 15,740 - 15,984 | 93,49 |
| Categorie II (Ge oef. II) | 15,713 - 16,497 | 15,713 - 16,497 | 15,786 - 16,573 | 15,985 - 16,781 | 94,96 |
| Categorie II A (Ge oef. IIA) | 16,498 - 16,710 | 16,498 - 16,71 | 16,574 - 16,787 | 16,782 - 16,998 | 96,41 |
| Categorie III (Gesch. I) | 16,711 - 17,737 | 16,711 - 17,737 | 16,788 - 17,819 | 16,999 - 18,043 | 99,15 |
| Categorie IV (Gesch. II) | 17,738 - 19,511 | 17,738 - 19,511 | 17,820 - 19,601 | 18,044 - 19,847 | 101,35 |
| Ploegbaas B | 19,512 - 21,285 | 19,512 - 21,285 | 19,602 - 21,383 | 19,848 - 21,652 | 104,88 |
| Meestergast | 21,286 - ... | 21,286 - ... | 21,384 - ... | 21,653 - ... | 108,40 |

Als de arbeider deeltijds tewerkgesteld is op de rustdag, wordt het dagbedrag pro rata berekend. Voorbeeld: een arbeider met een uurloon van € 17 (categorie III) die een deeltijdse tewerkstelling heeft van 30 uren per week zal een dagvergoeding ontvangen van $30/40 \times 99,15 = € 74,36$.

s

Voor een arbeider die volgens de kwartaalaangiftes van zijn werkgevers bij de RSZ (DmfA-aangiftes) voor de periode van 1 oktober 2020 tot en met 30 september 2021 minstens 75 dagen tijdelijk werkloos werd gesteld omwille van economische redenen, wordt het dagbedrag dat bekomen wordt via bovenstaande tabel omgerekend volgens de volgende formule:

Dagbedrag = dagbedrag volgens bovenstaande tabel x (gepresteerde dagen in periode 01-10-2020 - 30-09-2021 / 229).

Het bekomen dagbedrag kan niet lager zijn dan € 66,13.