

# Koopkrachtpremie (PC 124) – FAQ's

## **Wat is de koopkrachtpremie?**

Bedrijven die tijdens de crisis goede resultaten behaald hebben, kunnen in 2023 een aanvullende eenmalige premie toekennen. Met die premie kunnen bedrijven die in de afgelopen maanden goed hebben gepresteerd, de inspanningen van hun werknemers belonen, in een uitzonderlijke economische context als gevolg van de oorlog in Oekraïne en het effect van deze oorlog op de energieprijzen.

## **Wat is de aanleiding voor de invoering van deze koopkrachtpremie?**

De koopkrachtpremie werd uitgewerkt om werknemers een eenmalig financieel duwtje in de rug te geven en hun koopkracht te versterken. Daar zijn twee hoofdredenen voor:

- De stijgende inflatie maakt het dagelijkse leven duurder omdat de prijs van basisproducten stijgt.
- Tot 2024 is er geen ruimte voor loonsverhogingen. Dat werd zo afgesproken in het interprofessioneel akkoord.

## **Wat is het bedrag van deze koopkrachtpremie?**

Voor bedrijven die "goede" resultaten neergezet hebben in 2022, bedraagt de koopkrachtpremie maximaal 500 euro. Bedrijven die "zeer goede" resultaten neergezet hebben, mogen maximaal 750 euro toekennen.

Deze premie van 500 euro of 750 euro kan in meerdere schijven uitbetaald worden. Deze premie mag daarentegen maar één keer per werknemer uitbetaald worden.

## **Is deze koopkrachtpremie ook voor de werkgever voordelig?**

Deze koopkrachtpremie is ook gunstig voor de werkgever, want het gaat om een fiscaal voordelige bonus:

- De premie is 100% fiscaal aftrekbaar.
- De werkgeversbijdragen bedragen amper 16,5%.

## **Wat kunnen werknemers kopen met deze koopkrachtpremie?**

De koopkrachtpremie is beschikbaar in de vorm van een elektronische cheque en kan gebruikt worden voor de aankoop van voedingsmiddelen en ecologische producten en diensten.

## **Tot wanneer kan de koopkrachtpremie besteld en gebruikt worden?**

De koopkrachtpremie kan besteld worden tot en met 31 december 2023. Ze kan uitgegeven worden tot en met 31 december 2024.

## **Wat wordt verstaan onder "goede" en "zeer goede" resultaten?**

De criteria "goede" en "zeer goede" resultaten, op basis waarvan de modaliteiten voor de toekenning van de premie bepaald worden, worden gedefinieerd in de sectorale cao (PC 124) van 26 juni 2023 (181688).