

## Outplacement in de bouw

### Info voor bouwvakkers

Beste bouwvakker, onlangs ben je ingegaan op het **outplacement-aanbod** van je vroegere werkgever. De bouwsector ondersteunt dit aanbod. We helpen je graag bij je zoektocht naar een nieuwe job in de bouw en blijven dan ook investeren in je opleiding en begeleiding.

Voor meer info kan je altijd contact opnemen met een Constructiv-adviseur. Hieronder vind je alvast meer uitleg over hoe outplacement in zijn werk gaat.

### Wat is outplacement?

Outplacement is een **begeleiding**, verzorgd door een outplacementkantoor, om je na een ontslag te helpen bij het  **vinden van een nieuwe, duurzame job**.

### Wat houdt outplacement in?

- **Samen met jou nagaan:**
  - » wat je kan;
  - » wat je wil;
  - » welke opleidingen je gevolgd hebt;
  - » welke werkervaringen je hebt opgedaan;
  - » wat je wensen en verwachtingen zijn voor de toekomst;
  - » wat je beperkingen zijn.
- **Sollicitatietraining**

Tips & tricks:

  - » Schrijf je een brief of bel je de werkgever op?
  - » Waar vind je vacatures?
  - » Hoe bereid je je voor op een sollicitatiegesprek?
- **Administratieve ondersteuning:** computers, telefoon, postzegels, brieven, kranten, internet, ... ter beschikking te stellen tijdens het outplacement.

### Hoe lang duurt het outplacement?

Een sectoraal outplacement is opgedeeld in 3 fasen:

- **1e fase:** 30 uur begeleiding in 3 maanden. Indien de 1e fase niet tot een tewerkstelling heeft geleid, gaat de 1e fase automatisch over in de 2e fase.
- **2e fase:** 20 uur begeleiding in 3 maanden. Indien de 2e fase niet tot een tewerkstelling heeft geleid, gaat de 2e fase automatisch over in de 3e fase.
- **3e fase:** 10 uur begeleiding in 6 maanden.

In totaal wordt **60 uur begeleiding** voorzien in **1 jaar** tijd.

### Waar vindt het outplacement plaats?

Het outplacementkantoor zorgt ervoor dat het outplacement **zo dicht mogelijk bij jouw woonplaats** plaatsvindt.

### Wat doe ik als ik een nieuwe job gevonden heb?

Je waarschuwt meteen het **outplacementkantoor**. Lukt het niet zo best bij je nieuwe werkgever, dan kan je nog terug instappen in het outplacement. Dat kan tot 3 maanden na de stopzetting van de begeleiding.

### Is outplacement verplicht?

Ga je niet in op het aanbod, dan kan de RVA je **werkloosheidsuitkering** weigeren.

Eenmaal ingegaan op het aanbod, dien je de begeleiding te volgen. Doe je dat niet, dan kan de RVA je een sanctie geven.

## Meer info? Contacteer uw regionaal Constructiv-kantoor:

#### • Antwerpen

t 03 224 78 10 • f 03 224 78 19  
[ant@constructiv.be](mailto:ant@constructiv.be)

#### • Brussel

t 02 209 67 63 • f 02 210 03 37  
[bru@constructiv.be](mailto:bru@constructiv.be)

#### • Limburg

t 011 30 12 40 • f 011 22 63 19  
[lim@constructiv.be](mailto:lim@constructiv.be)

#### • Oost-Vlaanderen

t 09 338 55 10 • f 09 338 55 19  
[ovl@constructiv.be](mailto:ovl@constructiv.be)

#### • Vlaams-Brabant

t 016 27 04 00 • f 016 27 04 09  
[vlb@constructiv.be](mailto:vlb@constructiv.be)

#### • West-Vlaanderen

t 056 24 55 40 • f 056 24 55 45  
[wvl@constructiv.be](mailto:wvl@constructiv.be)

of surf naar [www.constructiv.be](http://www.constructiv.be)