



Sehr geehrter Baufacharbeiter, vor kurzem haben Sie das **Outplacement-Angebot** Ihres ehemaligen Arbeitgebers angenommen. Der Bausektor unterstützt dieses Angebot*. Gern helfen wir Ihnen bei der Suche nach einer neuen Arbeitsstelle im Baugewerbe und investieren dabei in Schulungen und Betreuung.

Weitere Informationen erhalten Sie bei einem Constructiv-Berater. Weiter unten finden Sie einige Informationen über den Ablauf eines Outplacement-Verfahrens.

Was ist Outplacement?

Bei Outplacement handelt es sich um eine **Betreuung**, die von einem Outplacement-Büro angeboten wird, um Ihnen nach einer Kündigung bei der **Suche nach einer neuen, langfristigen Beschäftigung** zu unterstützen.

Was beinhaltet Outplacement?

- **Gemeinsam mit Ihnen untersuchen:**
 - » Was Sie können
 - » Was Sie möchten
 - » Welche Ausbildung Sie haben
 - » Welche Berufserfahrung Sie vorweisen können
 - » Was Sie sich für die Zukunft wünschen und was Sie erwarten
 - » Wo Ihre Grenzen liegen
- **Bewerbungstraining**

Tipps & Tricks:

 - » Einen Brief schreiben oder den Arbeitgeber anrufen?
 - » Wo finden Sie Stellenangebote?
 - » Wie können Sie sich auf ein Bewerbungsgespräch vorbereiten?
- **Administrative Hilfe:** Computer, Telefon, Briefmarken, Briefe, Zeitungen, Internet ... zur freien Verfügung während des Outplacement-Verfahrens.

Wie lange dauert das Outplacement?

Ein sektorspezifisches Outplacement besteht aus 3 Phasen:

- **1. Phase:** 30 Stunden Betreuung während 3 Monaten. Wenn die 1. Phase nicht zu einer Beschäftigung geführt hat, geht die 1. Phase automatisch über in die 2. Phase.
- **2. Phase:** 20 Stunden Betreuung während 3 Monaten. Wenn die 2. Phase nicht zu einer Beschäftigung geführt hat, geht die 2. Phase automatisch über in die 3. Phase.
- **3. Phase:** 10 Stunden Betreuung während 6 Monaten.

Insgesamt sind **60 Stunden** für die Betreuung innerhalb eines Zeitraums von **1 Jahr** vorgesehen.

Wo findet das Outplacement statt?

Das Outplacement-Büro achtet darauf, dass das Outplacement **so nah wie möglich an Ihrem Wohnort** stattfindet.

Was muss ich tun, wenn ich eine neue Arbeit gefunden habe?

Benachrichtigen Sie unmittelbar das **Outplacement-Büro**. Sollte Ihre neue Beschäftigung doch nicht das Richtige sein, können Sie erneut die Outplacement-Betreuung in Anspruch nehmen. Das ist bis zu 3 Monate nach Ende des Verfahrens möglich.

Ist ein Outplacement obligatorisch?

Wenn Sie das Angebot ablehnen, kann das LfA die Zahlung des **Arbeitslosengeldes** verweigern.

Wenn Sie das Angebot angenommen haben, müssen Sie die Betreuung in Anspruch nehmen. Tun Sie das nicht, kann das LfA Ihnen eine Sanktion erteilen.

** In Ausführung des Kollektiven Arbeitsabkommens vom 30. september 2019 über Outplacement im Baugewerbe (PC 124).*

Weitere Informationen? Kontaktieren Sie unsere regionalen Constructiv-Büro:

• Brabant wallon - Namur

t 081 24 03 40 • f 081 24 03 48
bnl@constructiv.be

• Bruxelles

t 02 209 67 62 • f 02 210 03 37
bru@constructiv.be

• Hainaut

t 065 39 47 90 • f 065 39 47 99
ht@constructiv.be

• Luxembourg

t 061 24 04 70 • f 061 24 04 79
lux@constructiv.be

• Liège

t 04 221 56 60 • f 04 221 56 67
lg@constructiv.be

oder Besuch www.constructiv.be