

Outplacement im Baugewerbe

Info für Bauunternehmen

Was?

Der **Bausektor** bietet Bauunternehmen Unterstützung an bei der Wahrnehmung ihrer Outplacement-Verpflichtung*. Der Bausektor übernimmt die praktische Organisation des Outplacement und bietet eine **Finanzierung von 50 %** der Kosten.

Outplacement ist die Gesamtheit der begleitenden Dienstleistungen und Beratungen des Outplacement-Büros für **entlassene Baufacharbeiter**, um sie dabei zu unterstützen, schnellstmöglich eine **neue, langfristige Beschäftigung** zu finden.

Im Rahmen dieser Betreuung werden die folgenden Dienste angeboten:

- Hilfe bei der Arbeitssuche
- Administrative Hilfe
- Betreuung beim Abschluss eines neuen Arbeitsvertrags
- Betreuung während der Eingewöhnung in das neue Arbeitsumfeld
- Psychologische Betreuung

Warum?

Mit maßgeschneiderten Outplacement-Verfahren will der Sektor dazu beitragen, dass entlassene Baufacharbeiter schnellstmöglich eine neue, langfristige Arbeit im Baugewerbe finden.

Für wen?

Bauunternehmen sind **verpflichtet**, entlassenen Arbeitnehmern ein Outplacement anzubieten, wenn sie:

- das **45. Lebensjahr** bei der Entlassung vollendet haben und wenn sie eine Kündigung oder eine Kündigungsabfindung von weniger als 30 Wochen erhalten haben;
- das **40. Lebensjahr** bei der Entlassung vollendet haben, wenn sie eine Kündigung oder eine Kündigungsabfindung von weniger als 30 Wochen erhalten haben und der Lohnkategorie **I oder IA** angehören.

Diese Regelung gilt nicht, wenn es um Entlassung wegen eines schwerwiegenden Fehlers geht oder wenn der Baufacharbeiter weniger als ein Jahr im Dienst war.

Bei kollektiven Entlassungen gelten andere Verfahren und Regelungen. Weitere Informationen erhalten Sie telefonisch unter der 02 209 66 87 oder auf www.restructurations.be.

Wie?

1. Der Arbeitgeber prüft, ob sein Unternehmen und der betroffene Arbeitnehmer dem **Paritätischen Komitee 124** (LASS-Präfix 024, 026, 044 oder 054) angehören, um dementsprechend das sektorspezifische Outplacement-Angebot nutzen zu können.
 - Ist das Unternehmen Mitglied der **Confederatie Bouw, Bouwunie oder Fema**, sollte es Kontakt mit seiner lokalen Arbeitgeberorganisation aufnehmen.
 - Andernfalls sollte es seine **externe**
2. Die lokale Arbeitgeberorganisation oder die externe Personalverwaltungsorganisation stellen dem Bauunternehmen die notwendigen Informationen zur Verfügung, um dem entlassenen Baufacharbeiter ein **gültiges Outplacement-Angebot** zu machen. Der Arbeitnehmer muss innerhalb von **14 Tagen** nach Beendigung des Arbeitsvertrags per Einschreiben ein Angebot erhalten.
3. Der entlassene **Baufacharbeiter hat einen Monat Zeit**, um das Angebot des Arbeitgebers per Unterschrift anzunehmen und dem Arbeitgeber zurückzuschicken.
4. Das **Bauunternehmen leitet das unterschriebene Angebot weiter** an seine Arbeitgeberorganisation oder an das regionale Constructiv-Büro (c.f. Formular « Outplacement-Angebot Sektorial Bau-fach).
5. Kurz danach erhält das Bauunternehmen einen Brief und einen **Bestellschein** vom Constructiv. Der Brief beinhaltet die Kontaktdaten des zuständigen Outplacement-Büros.
6. Das Bauunternehmen leitet den ausgefüllten und unterschriebenen Bestellschein weiter an das **Outplacement-Büro**.
7. Das Outplacement-Büro beginnt mit der **Betreuung**.

Wie lange dauert ein Outplacement?

Ein sektorspezifisches Outplacement beginnt immer mit einem Kennenlerngespräch (Intake), auf das maximal 3 Phasen folgen:

- Intake + 1. Phase: 30 Stunden Betreuung während 3 Monaten;
- 2. Phase: 20 Stunden Betreuung während 3 Monaten;
- 3. Phase: 10 Stunden Betreuung während 6 Monaten.

** In Ausführung des Kollektiven Arbeitsabkommens vom 30. september 2019 über Outplacement im Baugewerbe (PC 124).*



Wie teuer ist ein Outplacement?

Der Sektor hat einen Höchstpreis pro Outplacement-Phase festgelegt: der **Constructiv „Bautarif“ finanziert die Hälfte** der Gesamtkosten ohne MwSt. Der Constructiv erstattet nie mehr als 50 % des Bautarifs.

Phase	50 % finanziert vom Constructiv (ohne MwSt.)	50 % zu bezahlen vom Arbeitgeber (ohne MwSt.)	Bautarif (ohne MwSt.)
Intake	€ 80,00	€ 80,00	€ 160,00
1. Phase	€ 530,00	€ 530,00	€ 1060,00
2. Phase	€ 220,00	€ 220,00	€ 440,00
3. Phase	€ 110,00	€ 110,00	€ 220,00
Gesamt	€ 940,00	€ 940,00	€ 1880,00

Wie verläuft die Finanzierung?

1. Das **Outplacement-Büro stellt die vollständige Betreuung** gemäß Bautarif dem Bauunternehmen in Rechnung. Die geschieht zu 2 Zeitpunkten:

A. Zu Beginn der 1. Phase

Inrechnungstellung von:

- » Intake: € 160,00 ohne MwSt.
- » 1. Phase: € 1060,00 ohne MwSt.

Sobald der Arbeitnehmer die 1. Phase begonnen hat, fakturiert das Outplacement-Büro den Intake und die 1. Phase. Andernfalls berechnet das Outplacement-Büro nur den Intake.

B. Bei Beginn der 3. Phase

Inrechnungstellung von:

- » 2. Phase: € 440,00 ohne MwSt.
- » 3. Phase: € 220,00 ohne MwSt.

Sobald der Arbeitnehmer die 3. Phase begonnen hat, fakturiert das Outplacement-Büro die 2. und 3. Phase. Andernfalls berechnet das Outplacement-Büro nur die 2. Phase.

2. Das **Bauunternehmen bezahlt** dem Outplacement-Büro **die vollständige Rechnung**.

3. Das **Bauunternehmen schickt eine Kopie** der bezahlten Rechnung an:

Constructiv
Service Administration
Rue Royale 132 boîte 1
1000 Bruxelles

E-mail: outplacement@constructiv.be

Das Bauunternehmen gibt die Kontonummer an, auf welche die Überweisung erfolgen soll.

4. Der Constructiv fordert den Zahlungsbeweis des Bauunternehmens vom Outplacement-Büro an.

5. Von den in Rechnung gestellten Phasen **erstattet der Constructiv 50 %** ohne MwSt. an das Bauunternehmen zurück.

Und der Arbeiter?

Der **Constructiv** teilt dem Arbeiter per **Brief** die Kontaktdaten des Outplacement-Büros mit und schickt ihm einen Ordner mit Zusatzinformationen über das Outplacement.

Kurze Zeit danach wird der Arbeiter durch das **Outplacement-Büro** telefonisch kontaktiert.

Weitere Informationen? Kontaktieren Sie unsere regionalen Constructiv-Büro:

• Brabant wallon - Namur

t 081 24 03 40 • f 081 24 03 48
bnl@constructiv.be

• Bruxelles

t 02 209 67 62 • f 02 210 03 37
bru@constructiv.be

• Hainaut

t 065 39 47 90 • f 065 39 47 99
ht@constructiv.be

• Luxembourg

t 061 24 04 70 • f 061 24 04 79
lux@constructiv.be

• Liège

t 04 221 56 60 • f 04 221 56 67
lg@constructiv.be

oder Besuch www.constructiv.be