

Outplacement in de bouw

Info voor bouwbedrijven

Wat?

De **bouwsector** biedt bouwbedrijven ondersteuning bij hun outplacementverplichting. De sector neemt de praktische organisatie van het outplacement op zich en voorziet een **financiering van 50%**.

Outplacement is het geheel van begeleidende diensten en adviezen van het outplacementkantoor aan **ontslagen bouwvakarbeiders** om hen te helpen zo snel mogelijk zelf een **nieuwe, duurzame job** te vinden.

In het kader van deze begeleiding wordt de volgende ondersteuning voorzien:

- Hulp bij zoektocht naar een nieuwe job
- Administratieve ondersteuning
- Begeleiding bij de onderhandeling van een nieuwe arbeidsovereenkomst
- Begeleiding tijdens de aanpassing aan de nieuwe werkomgeving
- Psychologische begeleiding

Waarom?

Via outplacement op maat wil de sector ontslagen bouwvakarbeiders zo snel mogelijk een nieuwe, duurzame job aanbieden in de bouw.

Voor wie?

Bouwbedrijven zijn **verplicht** outplacement aan te bieden aan ontslagen arbeiders die:

- de leeftijd van **45 jaar** bereikt hebben op het moment van ontslag en genieten van een opzegtermijn of een compenserende opzegvergoeding van minder dan 30 weken.
- de leeftijd van **40 jaar** bereikt hebben op het moment van ontslag, genieten van een opzegtermijn of een compenserende opzegvergoeding van minder dan 30 weken en behoren tot de looncategorieën **I of IA**.

Deze regeling is niet geldig wanneer er sprake is van ontslag om dringende redenen of wanneer de bouwvakarbeider nog geen jaar in dienst is.

In het geval van collectief ontslag gelden andere procedures en regelgevingen. Voor verdere info contacteer het nummer 02 209 66 87 of consulteer www.herstructureringen.be.

Hoe?

1. De werkgever gaat na of zijn onderneming en de betrokken arbeider behoren tot het **Paritair Comité 124** (RSZ-prefix 024, 026, 044 of 054) en dus gebruik kunnen maken van het sectoraal outplacementaanbod.
 - Als het bouwbedrijf lid is van **Confederatie Bouw of Bouwunie of Fema**, neemt hij best contact op met zijn lokale werkgeversorganisatie
 - Zoniet contacteert hij best zijn **sociaal secretariaat**.
2. De lokale werkgeversorganisatie of het sociaal secretariaat bezorgen het bouwbedrijf de nodige informatie om een **geldig outplacementaanbod** te doen aan de ontslagen bouwvakarbeider. De arbeider dient aangetekend een aanbod te ontvangen binnen de **15 dagen** nadat de arbeidsovereenkomst beëindigd werd.
3. De ontslagen **bouwvakarbeider heeft één maand tijd** om het aanbod van de werkgever te tekenen voor akkoord en terug te bezorgen aan de werkgever.
4. Het **bouwbedrijf stuurt het ondertekende aanbod door** naar zijn werkgeversorganisatie of naar het regionaal Constructiv-kantoor (cfr formulier "Sectoraal outplacementaanbod bouwsector").
5. Korte tijd later ontvangt het bouwbedrijf een brief en een **bestelbon** van Constructiv. Die brief bevat de gegevens van het aangeduide outplacementkantoor.
6. Het bouwbedrijf stuurt de bestelbon verder ingevuld en ondertekend door naar het **outplacementkantoor**.
7. Het outplacementkantoor start de **begeleiding** op.

Hoe lang duurt outplacement?

Het sectorale outplacement start altijd met een kennismakingsgesprek (intake), gevolgd door maximum 3 fasen:

- Intake + 1e fase: 30 uur begeleiding in 3 maanden;
- 2e fase: 20 uur begeleiding in 3 maanden;
- 3e fase: 10 uur begeleiding in 6 maanden.

Hoeveel kost outplacement?

De sector heeft een maximumprijs per outplacementfase bepaald: het "bouwtarief". Constructiv financiert de helft van de kostprijs, exclusief btw. Constructiv zal nooit meer dan 50% van het bouwtarief terugbetalen.

Fase	50% gefinancierd door Constructiv (excl. btw)	50% te betalen door de werkgever (excl. btw)	Bouwtarief (excl. btw)
Intake	€ 80,00	€ 80,00	€ 160,00
1e fase	€ 530,00	€ 530,00	€ 1060,00
2e fase	€ 220,00	€ 220,00	€ 440,00
3e fase	€ 110,00	€ 110,00	€ 220,00
Totaal	€ 940,00	€ 940,00	€ 1880,00

Hoe gaat de financiering in zijn werk?

1. Het **outplacementkantoor factureert de volledige begeleiding** volgens het bouwtarief aan het bouwbedrijf. Dat gebeurt op 2 momenten:

A. Bij de start van de 1e fase

Facturatie van:

- » de intake: € 160,00 excl. btw
- » de 1e fase: € 1060,00 excl. btw

Indien de arbeider gestart is met de 1e fase, factureert het outplacementkantoor de intake en de 1e fase. Indien dit niet het geval is, factureert het outplacementkantoor enkel de intake.

B. Bij de start van de 3e fase

Facturatie van:

- » de 2e fase: € 440,00 excl. btw
- » de 3e fase: € 220,00 excl. btw

Indien de arbeider gestart is met de 3e fase, factureert het outplacementkantoor de 2e en de 3e fase. Zoniet factureert het outplacementkantoor enkel de 2e fase.

2. Het **bouwbedrijf betaalt de volledige factuur** aan het outplacementkantoor.
3. Het **bouwbedrijf stuurt een kopie** van de betaalde factuur naar:

Constructiv
Dienst Administratie
Koningsstraat 132 bus 1
1000 Brussel

E-mail: outplacement@constructiv.be

Het bouwbedrijf vermeldt het rekeningnummer waarop gestort mag worden.

4. Constructiv vraagt het betalingsbewijs van het bouwbedrijf op bij het outplacementkantoor.
5. Van de gefactureerde fasen **betaalt Constructiv 50%** exclusief btw terug aan het bouwbedrijf.

En de arbeider?

Constructiv stuurt ook een **brief** naar de arbeider met de gegevens van het outplacementkantoor en een folder met verdere toelichting over het outplacement.

Kort daarna wordt de arbeider telefonisch gecontacteerd door het **outplacementkantoor**.

Meer info? Contacteer uw regionaal Constructiv-kantoor:

• Antwerpen

t 03 224 78 10 • f 03 224 78 19
ant@constructiv.be

• Brussel

t 02 209 67 63 • f 02 210 03 37
bru@constructiv.be

• Limburg

t 011 30 12 40 • f 011 22 63 19
lim@constructiv.be

• Oost-Vlaanderen

t 09 338 55 10 • f 09 338 55 19
ovl@constructiv.be

• Vlaams-Brabant

t 016 27 04 00 • f 016 27 04 09
vlb@constructiv.be

• West-Vlaanderen

t 056 24 55 40 • f 056 24 55 45
wvl@constructiv.be

of surf naar www.constructiv.be