

Constructiv opleidingsplan 2025-2026

DIT DOCUMENT IS VOOR UW BOUWBEDRIJF NODIG OM O.A. FINANCIËLE TUSSENKOMSTEN TE VERKRIJGEN VAN CONSTRUCTIV

Naam bedrijf :			
Straat + nr :			
Postcode :		Gemeente :	
Telefoon :		E-mail bedrijf :	
KBO-nummer (btw) :		RSZ-code + nr :	
Nace-codes :			
Aantal arbeiders:		Aantal bedienden:	
		Totaal Werknemers:	
Bestuurder :	E-mail :		
	GSM/tel :		
Preventieadviseur :	E-mail :		
	GSM/tel :		
Contactpersoon boekhouding :	E-mail :		
	GSM/tel :		

Ik, bestuurder of gemandateerde,

1. geef mijn goedkeuring aan het Constructiv-plan BoP, verklaar mijn akkoord met de voorwaarden in het kwaliteitscharter en verzeker kwaliteit bij het organiseren van bedrijfsinterne opleidingen

2 a. machtig Constructiv om voor mij en namens mij (van toepassing voor de vestigingseenheden die zich bevinden in Wallonië of Brussel) te voldoen aan de verplichtingen die worden opgelegd door de wetgeving betreffende de toekenning van het Betaald Educatief Verlof (BEV), en in het bijzonder de aanvragen tot terugbetaling van het toegekende verlof in te dienen :

b. onderschrijf de sectorale VOV-regeling en geef een lastgeving aan Constructiv om namens mij aanvragen in het kader van het Vlaams Opleidingsverlof (VOV) in te dienen voor de opleidingen die hiertoe recht geven en waardoor ik deze vooraf gemeld heb aan Constructiv (van toepassing voor de vestigingseenheden die zich bevinden in Vlaanderen);

3. vraag om alle sectorale voordelen uit te betalen op het hieronder vermelde rekeningnummer*:

IBAN

*Opgelet: om uw rekeningnummer door te geven of aan te passen, gelieve www.constructiv.be te consulteren of de QR-code te scannen.



SCAN ME

4. geef, door het invullen van dit document, de toestemming aan Constructiv en aan de gemachtigde instellingen die samenwerken aan de uitvoering van zijn wettelijke opdrachten, tot verwerking van de persoonsgegevens met het oog op het beheer van het dossier. Voor elke info betreffende de verwerking van mijn gegevens, kan ik www.constructiv.be consulteren OF een mail sturen naar privacy@constructiv.be.

Dit opleidingsplan is opgemaakt ter uitvoering van Hoofdstuk 9 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen - arbeidsdeal (BS 10 november 2022) en van de CAO van 17 november 2022 van het paritair comité voor het bouwbedrijf (PC 124).

Beroepsopleidingen (formele opleidingen)

De volgende beroepsopleidingen zijn gewenst/zullen georganiseerd worden:

Opleidingsdomein	Welke opleiding?	Aantal ?	Welke periode en opleidingscentrum?
☐ Veiligheid & gezondheid			
☐ Bouwplaatsmachines, wegen-, spoor- en waterbouw			
☐ Chauffeurs, stortklaar beton en bouwhandel			
☐ Ruwbouw, isolatie & sloop/demontage			
☐ Afwerking ruwbouw, schilder- en decoratiewerken			
☐ Dichtingswerk, dak, hout & glas			
☐ Installatietechnieken, lassen & elektriciteit			
☐ ICT, software & digital skills			
☐ Management, communication & soft skills (mentoren)			
☐ Studie/concept & werfbeheer			
☐ Andere (een opleidingsadviseur van Constructiv zal binnenkort contact met u opnemen)			

De opleidingsovereenkomsten moeten **ten laatste 2 weken voor de start van de opleiding** doorgegeven worden aan uw regionaal kantoor Constructiv!

Andere opleidingen of initiatieven (Wet van 3 oktober 2022 – arbeidsdeal)

De volgende informele opleidingen worden georganiseerd:

☐ Het verwelkomen van nieuwkomers in het bedrijf
☐ Coaching of Begeleiding door een mentor, ...
☐ « On the job » training
☐ Toolboxmeetings
☐ Opleidingen bij leveranciers, studiebezoeken, workshops, ...
☐ Andere :

Er worden specifieke acties georganiseerd voor de volgende risicogroepen:

☐ Werknemers van minstens 50 jaar oud
☐ Werknemers in knelpuntberoepen of met een verminderde arbeidsgeschiktheid
☐ Werknemers of werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden
☐ Werknemers die minder dan een jaar werken en die niet-werkend waren op hun indiensttreding
☐ Werknemers of laag- of ongeschoolde jonge werkzoekenden (jongeren die nog onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht: jongeren van minder dan 25 jaar oud die hun 6 ^e maand van inschrijving als werkzoekende ingaan en geen diploma hoger secundair onderwijs hebben, laaggeschoolde werkzoekenden van 18 jaar tot 23 jaar oud die geen diploma van het technisch of beroepssecundair bouwonderwijs hebben of bijzonder moeilijk te plaatsen werkzoekenden die tewerkgesteld zijn in toeleidingsinitiatieven (erkend door Constructiv) .
☐ Laag- of ongeschoolde bouwvakarbeiders van de bouwbedrijven voor de door hen uit te voeren taken, arbeiders die geconfronteerd worden met nieuwe technologieën of getroffen worden door een collectief ontslag of een herstructurering

Dit opleidingsplan draagt op de volgende manier bij tot de investering in de opleiding in mijn onderneming:

☐ Overzicht van de competenties van de werknemers om te bepalen welke opleidingsbehoeften er zijn
☐ Programmering van de opleidingen volgens de mogelijkheden van de door Constructiv erkende opleidingscentra
☐ Programmering van de opleidingen naargelang van hoe de bedrijfsactiviteiten worden georganiseerd
☐ Dit plan ligt niet vast voor het jaar en kan tijdens de looptijd aangepast of aangevuld worden wanneer zich nieuwe opleidingsbehoeften voordoen
☐ Andere:

☐ Ik wens gecontacteerd te worden door een adviseur in het kader van mijn opleidingsintenties en competentiebeleid.

Contactpersoon OPLEIDING	E-mail :
	GSM/tel. :

☐ Ik wens begeleiding bij het opmaken van een actieplan omtrent welzijn.

☐ Ik wens gecontacteerd te worden door een adviseur in het kader van mijn veiligheids- en welzijnsaanpak.

Contactpersoon WELZIJN	E-mail :
	GSM/tel. :

☐ Ik wens gecontacteerd te worden door een adviseur in het kader van mijn mogelijke vacatures en/of aanwervingen.

Contactpersoon INSTROOM	E-mail :
	GSM/tel. :

☐ Ik heb een stageplaats voor:

☐ Onderwijs	☐ Leren en werken (OAO)	☐ Werkzoekende
------------------------------------	--	---------------------------------------

☐ Ik heb plannen voor bijkomende aanwervingen in mijn onderneming

Aantal	Vacature voor beroep:	Ervaring nodig of niet ?

Datum:	Naam, hoedanigheid en handtekening

Overleg in het bedrijf en evaluatie van het plan

Als er een vakbondsafvaardiging is, werd het opleidingsplan voorgelegd aan de vakbondsafvaardiging op

.....

Als er geen vakbondsafvaardiging is in het bedrijf, werd het opleidingsplan ter info voorgelegd aan de werknemers op

..... (ten laatste op 15 maart).

Als er een vakbondsafvaardiging is, zal het opleidingsplan worden geëvalueerd tijdens de vergadering van begin maart met de leden van de vakbondsafvaardiging.

Naam en handtekening van de vakbondsvertegenwoordigers:

Naam	Organisatie	Handtekening